

Организация процедур аттестации по новому Порядку

14.06.2014 вступил в силу новый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержден приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276).

Конкретные механизмы его реализации будут известны только после утверждения Правительством области регламента по аттестации пед. работников Кировской области. Пока работаем как есть по всем пунктам, которые не противоречат новому порядку (закон «Об образовании в РФ», с.111).

Департаментом были изменены организационно-распорядительные документы, частично противоречившие новому Порядку аттестации:

- Приказ ДОКО от 07.05.2014 №5-563 – внесение изменений в таблицы самооценки
- Письмо ДОКО от 29.07.2014 № 2579 «Об организации и проведении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности»
- Приказ ДОКО от 25.04.2014 №5-919 – изменения в порядке аттестации претендентов на руководящие должности и введение порядка аттестации руководителей государственных ОО
- Приказ ДОКО от 28.07.2014 № 5-822 – изменения в порядке проведения квалификационного экзамена
- Приказ ДОКО от 28.07.2014 № 5-823 – отмена квалификационного испытания.

Изменения:

1. Соответствие занимаемой должности (алгоритм расписан подробно):

- п.22: не подлежат аттестации имеющие на данный момент кв. категории и отсутствовавшие на раб. месте более 4-х мес. подряд в связи с заболеваниями (последние – через год после выхода на работу);

- убран пункт о проведении квалификационного испытания, т.е. процедура аттестации будет состоять только из обсуждения представления руководителя;

- п.23: аттестационным комиссиям дано право давать рекомендации работодателям в случае их обращения за помощью, о назначении на должности пед. работников лиц, не имеющих педагогического образования или стажа, соответствующих требованиям квалификационных характеристик (цель – снять персональную ответственность руководителя);

В письме департамента №2579 «Об организации и проведении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности» даны подробные методические рекомендации о проведении аттестации на СЗД. С 1 сентября аттестационные комиссии должны работать на основании новой документации:

1. Отменено квалификационное испытание как условие проведения аттестации.
2. Отменены аттестационные листы.
3. Отменен приказ руководителя по итогам заседаний АК.
4. Отменить приказом старую документацию и принять новую на основании нового Порядка:
 - Положение об аттестационной комиссии организации;
 - Состав аттестационной комиссии.
5. Ознакомить аттестованного с выпиской из протокола заседания АК в теч. 3-х рабочих дней (вместо атт. листов).

Остается неизменным:

- **ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ** включение в состав АК представителя профсоюза
- Ежегодные приказы о проведении аттестации на СЗД с графиком и ознакомлением с ним педагогов
- Структура и содержание представления руководителя – ознакомление за 30 дней
- Личное присутствие педагога на заседании АК
- Хранение представлений, протоколов АК и т.д. в теч. 5 лет
- Хранение выписок из протоколов АК в личных делах аттестованных
- Ежеквартальные отчеты в управление округа о количестве аттестованных за истекший квартал

Все образцы документов даны в письме ДОКО.

К слову, в Кирово-Чепецком районе, по данным месячной давности, аттестовано 81% педагогических работников школ, 59% работников детских садов и 50% работников дома детского творчества (включая совместителей). Особо обращаю внимание руководителей СОШ п. Ключи (55% аттестованных), НОШ д. Шутовщина (50% - дошкольная группа), детских садов «Родничок», «Солнышко», «Колосок», – по 50%, «Лучик» и «Рябинка» – по 40%, «Березка» и «Колокольчик» – по 33 %; в ДДТ аттестовано 50% педагогического состава, в санаторной школе-интернате - 55% педагогических работников.

2. Существенные изменения внесены в порядок аттестации на квалификационные категории:

- п.31: пед. работник имеет право претендовать на высшую кв. категорию, минуя первую, если он когда-либо имел высшую категорию по этой должности, либо срок действия высшей кв. категории на момент подачи заявления просто истек, а на СЗД пока не аттестовали.

- п.33: продолжительность аттестации от подачи заявления до принятия решения ГАК составляет не более 60 дней, следовательно, будем сокращать сроки приема документов одним месяцем. Например, аттестующиеся в сентябре должны подать заявление до 10 августа и до 20 августа же сдать полный пакет документов. Способ подачи документов в реальности предлагаю такой: либо до 10 числа заявление (уведомление о заявлении) по электронке и к 20 числу живое заявление вместе с документами, либо к 10 числу сразу заявление и документы.

- п.36, 37: изменены критерии установления первой категории (мне показалось, в сторону уменьшения)

- п.41: решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения!!!

- п. 44: изменено делопроизводство: отменены аттестационные листы. Порядок требует размещения приказов об итогах аттестации на сайтах органов государственной власти субъектов Федерации, однако этот пункт противоречит Федеральному закону № 152-ФЗ «О персональных данных», поэтому выписки из приказа ДОКО по итогам аттестации пока, до опубликования регламента, буду делать я, и по-прежнему передавать их в муниципальные управления.

Сведения о присвоении кв. категории фиксируются в трудовой книжке: дата внесения записи = дата заседания ГАК // сод-е записи: установить с _____ (дата заседания ГАК) _____ квалификационную категорию сроком на 5 лет // основание: приказ ДОКО от ...№... (см. инструкцию по заполнению трудовых книжек, 2003 г.)

3. Аттестация претендентов на должность руководителей и руководителей муниципальных ОО.

- Организуется на основании Положений учредителя, и процедуры аттестации при вступлении в должность и при аттестации работающих руководителей могут быть разными.
- Квалификационный экзамен при вступлении в должность обязателен только для руководителей государственных ОО.
- Аттестация заместителей – на основании школьных положений.

Все приказы ДОКО об изменении процедуры аттестации руководителей касаются только государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту. Поэтому их только можно брать за основу при составлении муниципальных или школьных положений, при этом очень осторожно относитесь к идее департамента о присвоении квалификационных категорий руководителям: это противоречит закону «Об образовании в РФ», т.е. ответственность за идею при любой юридической или финансовой проверке ложится на автора.